

**OPERAZIONE TRASPARENZA/VALUTAZIONE/MERITO  
DATI RELATIVI ALLE PERCENTUALI DI ASSENZA  
DEL PERSONALE COMUNALE  
MESE DI APRILE 2010**

**1) AREA AMMINISTRATIVA –  
RESPONSABILE IL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA LAURA CASSI**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 3 dipendenti a tempo pieno  
N. 1 dipendente part-time  
N. gg complessivi assenze: 14  
Tasso di assenza del personale di area = 13,46%

**2) POSIZIONI ORGANIZZATIVE SENZA LIVELLO DIRIGENZIALE**

**AREA TECNICA –  
RESPONSABILE ING. GABRIELE CURTI**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 5 dipendenti a tempo pieno  
N. 1 dipendente part-time  
N. gg complessivi assenze: 26  
Tasso di assenza del personale di area = 15,03%

**AREA FINANZIARIA –  
RESPONSABILE DOTT.SSA ALBA RESEMINI**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 2 dipendenti a tempo pieno  
N. 2 dipendenti part-time  
N. 1 dipendente part-time a tempo determinato  
N. gg complessivi assenze: 10  
Tasso di assenza del personale di area = 8,47%

Oltre a n. 22 giorni di assenza per maternità di n. 1 dipendente a part-time sostituita da personale con contratto di lavoro a tempo determinato.

**AREA POLIZIA LOCALE –  
RESPONSABILE CASTALDI ROBERTO**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 1 dipendente  
N. gg complessivi assenze: 6  
Tasso di assenza del personale di area = 11,11%

N.B. I tassi di assenza COMPREDONO ANCHE QUELLI RELATIVI AL RESPONSABILE DI AREA ECCEZION FATTA PER IL DIRETTORE GENERALE RILEVATI IN SEPARATO PROSPETTO.